



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน แผนก/คณะ _____ สำนักงานมาตรฐานวิชาการ โทร. 5670, 5671

ที่ สนว 6100/ 608 _____ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ _____

เรียน คณะบดีวิทยาลัย/คณะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยรังสิต ได้ดำเนินการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยรังสิต ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2552 ให้มีความเป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2552 ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมหาวิทยาลัยรังสิต ได้เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการสอนของผู้เสนอตำแหน่งทางวิชาการให้มีความสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยรังสิตด้วย

ในการนี้ สำนักงานมาตรฐานวิชาการจึงขอส่งหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการสอนมายังทุกวิทยาลัย/คณะ เพื่อทราบแนวปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกิตติศักดิ์ ไตรพิพัฒพรชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานวิชาการ

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยรังสิต
ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการสอน
ของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

หลักเกณฑ์

ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการประจำสถาบัน ประเมินผลการสอนว่า ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ มีความชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในการสอน โดยใช้แนวทางในการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้
๒. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจัยในวิชาที่สอน
๓. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีการสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่าง สอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด และตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน
๔. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
๖. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม
๗. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี
๘. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
๙. มีความสามารถอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

ฯลฯ

วิธีการ

๑. ให้วิทยาลัย/คณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าภาควิชา/คณบดี) เป็นประธานกรรมการ
 - ๑.๒ อาจารย์ในภาควิชา/สาขาวิชา ที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด เป็นกรรมการ

๑.๓ อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่
สัมพันธ์กัน โดยต้องไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเสนอขอ

การประเมินผลการสอน ให้ประเมินว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีผลการ
สอนอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ)

๒. คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาผลประเมินการสอนของ
ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการว่าอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ) โดย
อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม